

Formation professionnelle

**Intégrer les outils CCTI® & TypeCoach pour
l'optimisation de l'accompagnement
professionnel individuel et collectif**

PROGRAMME 2026



www.osiris-conseil.com

Intégrer les outils CCTI® & TypeCoach pour l'optimisation de l'accompagnement professionnel individuel et collectif.

2 modules
5 JOURS
(3J+2J)
35h
En présentiel

Osiris conseil vous propose une formation courte de 5 jours en présentiel pour vous permettre d'intégrer les outils CCTI® et TypeCoach pour l'optimisation de l'accompagnement professionnel individuel et collectif.

Cette formation est plus particulièrement destinée aux professionnels des ressources humaines, les managers, les consultants, les coachs professionnels et les formateurs qui sont amenés à participer au développement des carrières professionnelles de leur collaborateur ou de leur client (construction des relations professionnelles, amélioration de sa communication, réorientation...).

Comprendre l'indicateur CCTI® et l'outil Vérificateur de TypeCoach :

CCTI® : <https://www.osiris-conseil.com/ccti>

TypeCoach : <https://www.typecoach.com/fr/>

Durée et modalités de la formation

Le parcours pédagogique est composé de deux modules en présentiel et de travail individuel pendant l'intersession.

5 jours de formation – Total heures : 35h00

Module 1 | 3 jours en présentiel | 21h

Module 2 | 2 jours en présentiel | 14h incluant une heure d'épreuve écrite.

Les objectifs et le contenu de la formation

Objectifs de la formation

La formation " Intégrer les outils CCTI® & TypeCoach pour l'optimisation de l'accompagnement professionnel individuel et collectif" a pour vocation de former et de valider les compétences du titulaire dans sa capacité à :

- Identifier les modes de fonctionnement cognitifs et les comportements qui en découlent chez leurs clients ou collaborateurs pour les aider à développer les soft skills nécessaires pour une communication et collaboration plus efficace avec leurs collègues et au sein de leur équipe
- Utiliser efficacement et éthiquement ces outils pour permettre à leurs clients ou collaborateurs d'élargir leurs compétences managériales, relationnelles et de leadership d'équipe, que ceux-ci travaillent en entreprise, en cabinet-conseil, en institutions éducatives ou publiques.
- Tout en tenant compte, à chaque étape, d'une éventuelle situation de handicap.

Les compétences visées

Dans le cadre d'un entretien ou d'échanges professionnels, cette formation vise à :

C1. Évaluer la présence des conditions requises pour garantir l'utilisation déontologique, éthique et efficace des outils CCTI®/TypeCoach tant en modalité individuelle qu'en débriefing collectif afin d'en faire un usage professionnel au service des personnes accompagnées.

C2. Identifier l'objectif de développement de l'individu ou de l'équipe par le questionnaire ouvert et la reformulation pour en comprendre les besoins tout en tenant compte d'une éventuelle situation de handicap.

C3. Expliquer les dimensions² et les préférences¹ cognitives au bénéficiaire selon la méthodologie recommandée pour lui permettre de repérer ses préférences¹ (innées) et de les distinguer de ses comportements (adaptés).

C4. Intégrer la notion de Tempérament selon la méthodologie recommandée afin d'affiner le repérage du profil typologique.

C5. Sur chaque dimension², utiliser les techniques de reformulation et de questionnaire ouvert en adaptant sa posture à l'énergie, au langage du bénéficiaire et à une éventuelle situation de handicap pour l'accompagner dans l'identification de ses préférences et le repérage de son profil typologique.

C6. Appliquer la méthodologie de confirmation du profil typologique à travers l'utilisation de questions supplémentaires et des Tempéraments afin de lever toute hésitation de positionnement.

C7. Identifier les fonctions qui caractérisent le profil du bénéficiaire et leur ordre probable d'apparition en s'appuyant sur les croix des fonctions³ afin de lui permettre de visualiser les étapes de son évolution personnelle et professionnelle.

C8. Accompagner la personne ou l'équipe bénéficiaire à réévaluer sa problématique à la lumière du profil typologique identifié pour trouver des leviers d'action, tout en tenant compte d'une éventuelle situation de handicap.

C9. Utiliser de manière adéquate et sécurisée les outils numériques (plateforme TypeCoach et Espace membres CCTI®, visioconférence) pour le déploiement des accompagnements CCTI® et TypeCoach, en assurant la confidentialité des données et la qualité de l'interaction à distance, afin de limiter les risques de rupture d'accompagnement, et garantir la traçabilité des parcours et des acquis.

C10. Sensibiliser les individus et les équipes bénéficiaires aux risques psycho-sociaux (ex. : burn out) qui sont liés à la manière dont chaque profil typologique s'adapte de façon systématique et excessive dans un contexte de stress, afin de minimiser ces risques.

¹Préférence : manière de faire les choses habituelle, confortable. Une des 2 polarités de chaque dimension.

²Dimension : Le type de personnalité s'appuie sur 4 dimensions. L'investissement de l'énergie (avec 2 pôles Extraversion – Introversion), le recueil d'information (avec 2 pôles Sensation – Intuition), les critères d'évaluation (avec 2 pôles Pensée – Sentiment), le rapport au temps et à l'espace (avec 2 pôles Jugement-Perception).

³Croix des fonctions : schéma de représentation graphique de la dynamique de développement.

Les conditions d'inscription

Public visé

Cette formation est accessible aux managers, consultants, coachs professionnels, personnes qui font de l'outplacement et formateurs qui sont amenés à participer au développement des carrières professionnelles (construction des relations professionnelles, amélioration de sa communication, réorientation...) et aux professionnels des ressources humaines. Il faut également noter la présence de conseillers d'orientation et de formateurs d'adultes, qui emploient les outils CCTI®/TypeCoach à des fins pédagogiques et d'orientation auprès de leurs étudiants et bénéficiaires.

Prérequis

Prérequis d'entrée en formation · Etudes supérieures, titre de niveau 6 (bac + 3) minimum ou d'au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans un des domaines comme précisé ci-dessous.

Le candidat doit exercer une profession dans les ressources humaines, dans le management d'équipe, le coaching professionnel ou la formation, ou justifier d'un projet de reconversion professionnelle, d'emploi professionnel de l'entretien d'analyse typologique.

Lieu de la formation

100 % de la formation aura lieu dans les bureaux Osiris Conseil à Courbevoie (92)

Accessibilité aux PSH (Personnes en Situation de Handicap)

Des aménagements spécifiques aux différentes situations de handicaps sont possibles sur l'ensemble de nos formations. Un entretien individuel avec un référent handicap sera réalisé afin d'évaluer le type de dispositif à mettre en place ou prévoir.

Le coût de la formation

Année 2025	Tarif unique HT
Total formation	3 590,00€

+ 20 % TVA appliquées (soit 4308,00 € TTC)

Les frais de déplacement, hébergement et restauration sont à la charge du stagiaire.

A ce jour, cette formation n'est pas éligible au CPF (compte Personnel de Formation). Nous vous informerons si la situation vient à changer dans les prochains mois.

Calendrier de la formation

en présentiel – 5 jours (3j +2 J) 9h00 à 17h30 à Courbevoie (92)

**TP1
2026**

**14, 15 et 16 avril 2026
3 et 4 juin 2026**

**TP2
2026**

**6, 7 et 8 octobre 2026
18 et 19 novembre 2026**

Information, devis et inscription

Email : contact@osiris-conseil.com | Tel : 01 64 23 03 07

Formulaire de pré-inscription : https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=Ydpcfre990OQdSCVf-XuyUtMcndRIR9NluF_kWyASXFUQIRUNEs0UINIQUs5TTU4NkpFRVZDMDITWS4u

Les modalités pédagogiques

Méthode et moyens pédagogiques

Cette formation combine étroitement 2 aspects indissociables :

La théorie :

- Enseignement et debriefings systématiques des séances.
- Supports pédagogiques à étudier avant et pendant le séminaire
- Remise du livre "Les Types de personnalités", de la brochure « Portraits de Types CCTI® », du livret « guide du praticien typologique », et d'outils sous forme de cartes sur les polarités et la dynamique des fonctions.
- Accès à des ressources pédagogiques thématiques (brochures, fiches et vidéos) en ligne.

La pratique :

- Méthodologie de découverte du type de personnalité individuelle
- Exercices : jeux de rôle, mises en situation, étude de cas.
- Entraînement à l'entretien de découverte du type durant l'intersession

La formation repose aussi sur du **travail intersession** à hauteur de 5h avant le 1er jour et de 2h entre le 3ème et le 4ème jour :

- Faire le Vérificateur en ligne
- Modules d'e-learning sur la plateforme TypeCoach en Anglais et/ou lecture du livre « Les Types de personnalité, indicateur MBTI® et CCTI® »
- Pratique de 3 entretiens de Découverte du Type
- Travail personnel

Nombre de stagiaires

Nos formations sont composées de petites promotions (entre 6 à 12 stagiaires).

Nous privilégions les petits groupes afin de faciliter les échanges et créer une véritable cohésion de groupe.

Encadrement pédagogique

Osiris dispose d'une équipe de formateurs hautement qualifiés, ayant prouvé leurs compétences à la fois de manière théorique et pratique, au cours de nombreuses années d'utilisation intensive de la typologie, de l'Intelligence de Soi et de l'Intelligence de Nous.

La principale formatrice est Valérie Van den Bossche, associée Osiris, coach professionnel RNCP et master coach en Intelligence de Soi.

Vers la qualification CCTI® et TypeCoach

Pré requis d'entrée à la qualification

- Avoir suivi la formation dans son intégralité (35 heures)
- Avoir réalisé l'ensemble du travail intersession demandé pendant la formation (entre 6 et 8 heures).

Modalités d'évaluation

QCM en ligne sur la compétence C1 avec correction automatique - Validation des connaissances techniques et statistiques qui sous-tendent la typologie et des principes déontologiques dans l'utilisation des outils lors d'un entretien individuel de découverte du type et d'une séance de découverte du type en groupe. Le QCM est validé si le candidat obtient 80% de bonnes réponses.

Lieu : En présentiel - dernier jour de formation

Mise en situation sur les compétences C2 à C10 observée par deux experts certifiés CCTI® et TypeCoach (externe et interne).

Durée : 55 minutes

Modalités : en binômes, présentiel ou distanciel, à l'oral avec les supports de travail prévus à cet effet en fonction du style et des besoins du candidat (guide du praticien).

Validation : à partir de 6 sur 10 de moyenne des notes

Lieu : En présentiel ou distanciel - quelques jours après la formation

Après validation, la qualification des acquis CCTI® et TypeCoach, donne accès à :

- L'utilisation du questionnaire CCTI® et à la formation « coaching d'équipe ».
- La formation coach professionnel IDS® (Intelligence de Soi).
- L'utilisation de l'outil Vérificateur et autres ressources de la plateforme TypeCoach en ligne.
- La formation certifiante Master de TypeCoach.

Informations sur résultats et débouchés

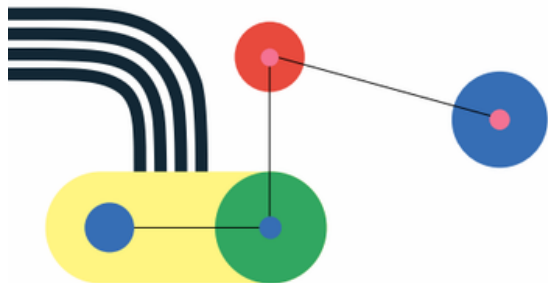
Taux de réussite : 100%

Taux de satisfaction 2025 : 9,68/10

Métiers et débouchés

Enrichir sa pratique d'accompagnement individuel (métiers des ressources humaines, consultants, formateurs, coaches) par un outil de connaissance de soi et des autres.

La formation aux types de personnalité/CCTI® donne accès à la formation cohésion d'équipe (programme : <https://www.osiris-conseil.com/formation-types-personnalite-cohesion-equipe>), ainsi qu'à la formation Coach professionnel IDS (programme : <https://www.osiris-conseil.com/formation-coaching-intelligence-de-soi>) et à la formation certifiante Master TypeCoach.



PROGRAMME

Formation professionnelle

Intégrer les outils CCTI® & TypeCoach pour l'optimisation de l'accompagnement professionnel individuel et collectif

MODULE 1

3 jours consécutifs en présentiel
de 9h00 à 17h00 (J1+J2+J3)

TRAVAIL PREPARATOIRE PRELIMINAIRE

- Faire le Vérificateur en ligne
- Modules d'e-learning sur la plateforme TypeCoach en français et/ou lecture du livre « Les Types de personnalité, indicateur MBTI® et CCTI® (Moyenne de 5h de travail)

Jour 1

- Le cadre général de la démarche typologique.
- Exposés et exercices sur les 4 dimensions.
- Les combinaisons de polarités.
- Validation du type.

Jour 2

- Comparaison des approches CCTI® et TypeCoach.
- La dynamique d'évolution du type.
- Les 8 fonctions psychiques.
- Les combinaisons de fonctions et d'attitudes.

Jour 3

- Introduction aux tempéraments.
- Psychométrie et théorie du type.
- Nature de la démarche typologique et construction du questionnaire.
- L'entretien de découverte du type.
- Entraînement pratique.

INTERSESSION (un mois environ)

- Pratique de 3 entretiens de Découverte du Type
- Travail personnel (Moyenne de 6h à 8h de travail)

MODULE 2

2 jours consécutifs en présentiel
de 9h00 à 17h00 (J4 + J5)

Jour 4

- Retour d'expérience et approfondissement
- Travail sur les fonctions orientées
- L'entretien de découverte du type
- Entretiens supervisés

Jour 5

- Éthique d'utilisation
- Contrôle des connaissances sous forme de QCM de 38 questions
- Utilisation et complémentarité des outils
- Bilan de la formation et perspectives