



FORMATION PROFESSIONNELLE

Types de personnalité CCTI®

Accompagner le développement professionnel
des individus dans le cadre de la démarche Types de personnalité CCTI®



2024

Osiris Conseil – école de formation



Accompagner le développement professionnel des individus dans le cadre de la méthodologie CCTI®

L'entretien de découverte typologique repose sur l'indicateur CCTI® (Cailloux-Cauvin Type Indicator).

Il est dédié à l'accompagnement personnel et professionnel des individus. Son utilisation concerne au premier chef les professionnels des ressources humaines. Cependant, il est aussi utile pour les managers, les consultants, les coachs professionnels et les formateurs qui sont amenés à participer au développement des carrières professionnelles (construction des relations professionnelles, amélioration de sa communication, réorientation...), afin qu'ils fondent leurs pratiques sur des éléments observables et objectivables.

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation vise à enrichir votre pratique et à conduire un entretien d'exploration du type de personnalité grâce au questionnaire CCTI® (Cailloux-Cauvin Type Indicator). Ainsi dans vos entretiens face à face avec vos clients, vous serez capable de trouver votre propre geste et utiliser avec agilité et pertinence l'outil typologique CCTI®

COMPÉTENCES VISÉES

Dans le cadre d'un entretien ou d'échanges professionnels, cette formation vise à :

- **C1. Poser le cadre de la démarche CCTI® auprès de l'individu ou de l'équipe** visés en contextualisant les notions-clefs de la méthodologie (préférences¹), en garantissant le respect de la confidentialité de l'échange et en expliquant le déroulé de l'entretien pour établir une relation professionnelle et éthique.
- **C2. Identifier l'objectif de développement de l'individu ou de l'équipe** en analysant les informations communiquées par le ou les concerné(s) et en s'assurant de valider la reformulation de cet objectif afin de travailler sur le point de développement adéquat.
- **C3. Reformuler les propos et les idées d'un individu** en lui proposant des exemples contextuels et en s'appuyant sur les polarités² préférées dans chaque dimension³ pour l'accompagner dans la verbalisation de des préférences¹ sur lesquelles il peut s'appuyer et des talents qu'il peut développer.
- **C4. Représenter le schéma de dynamique de développement⁴ du coaché** en s'appuyant sur la croix des fonctions⁵ pour permettre au coaché de visualiser les étapes de son évolution personnelle et professionnelle.
- **C5. Susciter l'initiative de propositions ou solutions nouvelles de la part de l'individu ou de l'équipe** à travers une méthodologie de questionnement adaptée et des reformulations, en s'appuyant sur le schéma de développement du coaché et en veillant à observer un positionnement non-surplombant, pour lui permettre d'explorer ses possibilités d'évolution relationnelle et/ou professionnelle.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Professionnels de l'accompagnement et du management : facilitateurs, RH, managers, coachs, consultants, formateurs.

PRÉREQUIS

Niveau licence ou équivalent, ou de nombreuses années d'expérience RH.

Peut éventuellement s'ajouter un entretien individuel.

Un questionnaire préalable sera envoyé à l'inscription de manière à recueillir vos attentes et mieux vous connaître.

DURÉE ET MODALITÉS DE LA FORMATION

OPTION 1 - MIXTE | 38h30

- 5 séances de 2h30 en distanciel de 17h30 à 20h00 | 5 jours
- 6 séances de 2h00 en distanciel de 17h30 à 19h30 | 1 séance par semaine sur 6 semaines (6J)
- 2 jours en présentiel - toute la journée à Courbevoie (92)

OPTION 2 - PRÉSENTIEL | 35h00

- 5 jours en présentiel toute la journée à Courbevoie (92) | 3J + 2J sur un mois

NOMBRE DE STAGIAIRES

Nos formations sont composées de 6 à 12 stagiaires selon les années.

ACCESSIBILITÉ AUX PSH (*Personnes en Situation de Handicap*)

Des aménagements spécifiques aux différentes situations de handicaps sont possibles sur l'ensemble de nos formations. Un entretien individuel avec un référent handicap sera réalisé afin d'évaluer le type de dispositif à mettre en place ou prévoir.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Hors travail personnel :

- Exposés, exercices, jeux de rôle, mises en situation, étude de cas.
- Entraînement intensif et supervisé à l'entretien de découverte du type sur une période de 3 mois.

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Documentation abondante à étudier avant et pendant le séminaire
- Remise du livre "Les Types de personnalités", de la brochure « Portraits de Types CCTI[®] », du livret « guide du praticien typologique », et d'outils sous forme de cartes sur les polarités et la dynamique des fonctions.

TYPES DE QUALIFICATION

Après validation, certification de qualification des acquis, donne accès à l'utilisation du questionnaire CCTI[®] et à la formation «coaching d'équipe».

Pré-requis pour la formation coach professionnel IDS[®] (Intelligence de Soi).

RSCH est en cours de renouvellement auprès de France compétences.

MODALITÉ D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Mise en situation professionnelle : entretien de découverte du type.

Le candidat effectue un entretien de découverte du type auprès d'un volontaire coaché, suivi d'un échange sur sa pratique avec le jury de certification.

Connaissances théoriques : QCM

Taux de réussite : 100%

Taux de satisfaction 2022 (au 15 mai 2023) : **9,48 /10**

CALENDRIER PROMOTIONS 2024

Promo 1		Promo 3 - Hybride		
Sessions	En présentiel	Sessions	En distanciel	En présentiel
J 1	06-févr	J 1	17-sept	
J 2	07-févr	J 2	18-sept	
J 3	08-févr	J 3	19-sept	
J 4	28-mars	J 4	26-sept	
J 5	29-mars	J 5	27-sept	
		J 6	01-oct	
		J 7	8-oct.	
		J 8	15-oct.	
		J 9	22-oct.	
		J 10	29-oct.	
		J 11	5-nov.	
		J 12		27-nov
		J 13		28-nov

Promo 2 - Hybride		
Sessions	En distanciel	En présentiel
J 1	23-avr	
J 2	24-avr	
J 3	25-avr	
J 4	29-avr	
J 5	30-avr	
J 6	14-mai	
J 7	21-mai	
J 8	28-mai	
J 9	4-juin	
J 10	11-juin	
J 11	18-juin	
J 12		01-juil
J 13		02-juil

Promo 4	
Sessions	En présentiel
J 1	13-nov
J 2	14-nov
J 3	15-nov
J 4	11-déc
J 5	12-déc

LIEU DE LA FORMATION

En Zoom lorsqu'elle est en distanciel

Dans nos nouveaux bureaux : 9 rue Molière - 92400 Courbevoie

COÛT DE LA FORMATION

→ 2 990 € HT (Particulier et entreprise)

incluant les supports pédagogiques. Le transport et les frais de repas sont à la charge du stagiaire.

ENCADREMENT PÉDAGOGIQUE

Osiris dispose d'une équipe de formateurs hautement qualifiés, ayant prouvé leur compétence aussi bien théorique que pratique au cours de nombreuses années d'utilisation intensive de la typologie et de l'Intelligence de Soi.

Valérie Van den Bossche, Coach Intelligence de Soi® et consultante en transformation culturelle. Après de nombreuses années à l'international dans la publicité, le conseil en stratégie de marque et le coaching d'équipe. Valérie s'est formée au CCTI® et elle est devenue partenaire d'Osiris Conseil sur l'accompagnement des collectifs. Elle est coach individuelle et d'équipe spécialisée en diversité culturelle.

MÉTIERS ET DÉBOUCHÉS

Enrichir sa pratique d'accompagnement individuel (métiers des ressources humaines, consultants, formateurs, coachs) par un outil de connaissance de soi et des autres.

La formation aux types de personnalité/CCTI® donne accès à la formation cohésion d'équipe (programme : <https://www.osiris-conseil.com/formation-types-personnalite-cohesion-equipe>), ainsi qu'à la formation Coach professionnel IDS (programme <https://www.osiris-conseil.com/formation-coaching-intelligence-de-soi>).

INFORMATIONS ET INSCRIPTION

Email : contact@osiris-conseil.com | Tel : 01 64 23 03 07

Site internet : www.osiris-conseil.com

LEXIQUE

¹ **Préférence** : manière de faire les choses habituelle, confortable. Une des 2 polarités de chaque dimension.

² **Polarité** : chaque dimension de notre typologie comporte 2 pôles opposés. (Extraversion – Introversion/ Sensation – Intuition/ Pensée – Sentiment/ Jugement-Perception)

³ **Dimension** : Le type de personnalité s'appuie sur 4 dimensions. L'investissement de l'énergie (avec 2 pôles Extraversion – Introversion), le recueil d'information (avec 2 pôles Sensation – Intuition), les critères d'évaluation (avec 2 pôles Pensée – Sentiment), le rapport au temps et à l'espace (avec 2 pôles Jugement-Perception).

⁴ **Schéma de dynamique de développement** : explication chronologique des préférences du type de l'individu.

⁵ **Croix des fonctions** : schéma de représentation graphique de la dynamique de développement.

PROGRAMME

FORMATION PROFESSIONNELLE TYPES DE PERSONNALITÉ CCTI® EN DISTANCIEL ET PRÉSENTIEL

MODULE 1 – 2h30 en distanciel de 17h30 – 20h00

Jour 1	Introduction et présentation théorique C. G. Jung, à la typologie CCTI®/MBTI® Notion de préférence / utilisation du questionnaire
Jour 2	Présentation des 4 premières fonctions psychiques et exercices pratiques
Jour 3	Présentation des 4 dernières fonctions psychiques et exercices pratiques
Jour 4	Présentation de la dynamique des fonctions et exercices pratiques
Jour 5	Présentation théorique de l'entretien de découverte du type et exercice d'application

MODULE 2 – 2h00 en distanciel de 17h30 – 19h30

Jour 1	Simulation sur la présentation de l'entretien
Jour 2	Simulation sur la présentation des deux premières fonctions psychiques (E et I)
Jour 3	Simulation sur la présentation des deux fonctions psychiques suivantes (S et N)
Jour 4	Simulation sur la présentation des deux fonctions psychiques suivantes (F et P)
Jour 5	Simulation sur la présentation des deux dernières fonctions psychiques (P et J)
Jour 6	Simulation sur l'entretien global

MODULE 3 - 2 jours en présentiel de 9h00 à 18h00 (J1) et 9h00 à 17h00 (J2)

Jour 1

- L'exploration du type et la dynamique des fonctions
- L'entretien de découverte du type
- Retour d'expérience et approfondissement

Jour 2

- Éthique d'utilisation
- Contrôle des connaissances sous forme de QCM de 35 questions
- Cas pratiques de synthèse portant sur :
 - ⇒ La communication
 - ⇒ L'accompagnement
 - ⇒ Bilan de la formation et perspectives

PROGRAMME

FORMATION PROFESSIONNELLE TYPES DE PERSONNALITÉ CCTI® EN PRÉSENTIEL

MODULE 1 : 3 jours consécutifs en présentiel de 9h00 à 17h00 (J1+J2) et 9h00 à 17h00 (J3)

Jour 1

- Le cadre général de la démarche
- Exposés et exercices sur les 4 dimensions
- Les combinaisons de polarités

Jour 2

- La dynamique d'évolution du type
- Les 8 fonctions psychiques
- Les combinaisons de fonctions et d'attitudes

Jour 3

- Validation du type
- Aide à la clarification du type
- L'entretien de découverte du type
- Méthodologie spécifique
- Entraînement pratique
- Nature de la démarche typologique et construction du questionnaire

Intersession (un mois environ)

Travail personnel théorique et pratique important (moyenne de 30 h de travail)

MODULE 2 : 2 jours consécutifs en présentiel de 9h00 à 17h00 (J4) et 9h00 à 17h00 (J5)

Jour 4

- L'exploration du type et la dynamique des fonctions
- L'entretien de découverte du type
- Retour d'expérience et approfondissement
- Entretiens supervisés

Jour 5

- Éthique d'utilisation
- Contrôle des connaissances sous forme de QCM de 35 questions
- Cas pratiques de synthèse portant sur :
 - ⇒ La communication
 - ⇒ L'accompagnement
 - ⇒ Bilan de la formation et perspectives