



**SUPERVISION HYBRIDE COACH**

**2023**

**(COLLECTIVE + INDIVIDUELLE)**

**OSIRIS CONSEIL**

Tel +33 (0)1 64 23 03 07

E.mail : [contact@osiris-conseil.com](mailto:contact@osiris-conseil.com) – URL : [www.osiris-conseil.com](http://www.osiris-conseil.com)

## **La supervision est une obligation déontologique du métier de coach dans toutes les fédérations professionnelles de coach.**

Au-delà de cette obligation, la supervision est indispensable face à la complexité du métier de coach. Confronté à des systèmes complexes et solidement implantés, le coach doit humblement s'interroger sur la manière dont il construit et évalue son accompagnement.

### **LA SUPERVISION INDIVIDUELLE**

Elle permet la réflexivité, dans un cadre intime et sécurisé. Elle favorise un travail approfondi sur un sujet, un ressenti, une résonance, une question... Cet espace dédié facilite l'abord de ses problématiques et de ses enjeux personnels possiblement plus facile dans le cadre d'une relation duelle.

La Supervision individuelle permet un travail didactique sur mesure, convenant sans doute particulièrement pour explorer son identité de coach, et aussi traiter :

- Le questionnement du développement commercial
- L'affirmation de son identité de coach
- Les résonances émotionnelles avec certains clients
- Les relations avec les institutions et des organisations
- Le contexte professionnel et personnel

### **LA SUPERVISION COLLECTIVE**

La pratique du geste professionnel devant ses pairs : le coach coache devant le groupe; ou il est dans la peau du "client" accompagné sur une problématique professionnelle par un autre coach; ou il est observateur d'un coaching et propose dans le debriefing des options de travail.

Le coach reçoit des feedbacks bienveillants des autres coaches et des apports didactiques du superviseur sur tous les aspects du geste de coach : contractualisation, gestion de la séance, posture physique (stature, pose de la voix, rythme, mouvements), ...

Le coach bénéficie d'apports réflexifs générés par les « échos systémiques » des cas apportés par les autres membres du groupe ;

Le coach s'ouvre à d'autres cadres de références en étant observateurs des coachings des autres ;  
Le coach expérimente in situ la dynamique groupale qu'il retrouve dans son travail de coach d'équipe.  
Il bénéficie de la force de l'intelligence collective, des « échos systémiques » générés par les problématiques amenées par les membres du groupe et les apports didactiques du superviseur lui donnant des apports réflexifs très riches.

**OSIRIS CONSEIL**

Tel +33 (0)1 64 23 03 07

E.mail : [contact@osiris-conseil.com](mailto:contact@osiris-conseil.com) – URL : [www.osiris-conseil.com](http://www.osiris-conseil.com)

Dans les deux cas, être supervisé, c'est répondre à une obligation éthique de notre métier. Mais c'est surtout s'offrir une parenthèse dans son temps de travail, s'ouvrir à être conforté, bousculé, à accepter que cela gratte pour gagner en efficacité personnelle !

La supervision est un espace essentiel, fondamental dans la construction du coach. Elle vient challenger, confronter, bousculer, remuer, et conforter : au service de sa réflexivité et de sa mise en conscience d'être humain et de professionnel de l'accompagnement. Elle invite à expérimenter sans cesse, la mise en réflexion, l'exploration de son intériorité, l'ouverture et le regard nouveau sur des situations et contextes. Elle vient nourrir et développer votre capacité réflexive.

## **PROFIL DES SUPERVISES**

Coachs praticiens certifiés – Intelligence de Soi® et autres approches

## **PRÉREQUIS ET MODALITÉ D'INSCRIPTION**

Être coach certifié

Un entretien individuel avec le superviseur

## **TEMPS DE LA SUPERVISION**

Durée : 20 heures réparties en 3 séances individuelles (entre 1h00/1h30) et 5 séances collectives (3h30 en moyenne).

## **TARIF**

Forfait Hybride : 1350 € HT (5 séances en groupe + 3 séances individuelles.)

## **ENCADREMENT**

Isabelle Saint-Macary, Coach et superviseur certifiée

## **MODALITÉS PÉDAGOGIQUES**

Nos méthodes de Supervision (à titre indicatif) sont :

- Le modèle Seven-Eyed
- L'aquarium augmenté
- La cascade
- Le groupe d'analyse de pratique de type Balint

Nous nous appuyons sur le code déontologique et les règles éthiques de la Professional Supervisors Federation (PSF) et les compétences de Superviseur référencés par les associations de coach EMCC et ICF.

## **LIEU**

En présentiel, en accord entre le superviseur et le supervisé

En distanciel en Zoom ou téléphone

## **OSIRIS CONSEIL**

Tel +33 (0)1 64 23 03 07

E.mail : [contact@osiris-conseil.com](mailto:contact@osiris-conseil.com) – URL : [www.osiris-conseil.com](http://www.osiris-conseil.com)

## PROGRAMME

1. Accueil
2. Inclusion inclusive
3. Recueil des situations
4. Mise en travail
5. Débriefing
6. Déclusion

Processus pour les mises en travail : supervision individuelle, processus collectifs, apports didactiques.