



FORMATION PROFESSIONNELLE

Type de personnalité CCTI®
Accompagner le développement professionnel
des individus et des équipes
dans le cadre de la méthodologie CCTI®

2022

Accompagner le développement professionnel des individus et des équipes dans le cadre de la méthodologie CCTI®

L'entretien de découverte typologique repose sur l'indicateur CCTI® (Cailloux-Cauvin Type Indicator).

Il est dédié à l'accompagnement personnel et professionnel des individus. Son utilisation concerne les professionnels des ressources humaines au premier chef mais également les managers, les consultants, les coachs professionnels et les formateurs qui sont amenés à participer au développement des carrières professionnelles (construction des relations professionnelles, amélioration de sa communication, réorientation...), afin qu'ils fondent leurs pratiques sur des éléments observables et objectivables.

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation vise à enrichir votre pratique et à conduire un entretien d'exploration du type de personnalité grâce au questionnaire CCTI® (Cailloux-Cauvin Type Indicator). Ainsi dans vos entretiens face à face avec vos clients, vous serez capable de trouver votre propre geste et utiliser avec agilité et pertinence l'outil typologique CCTI®

COMPÉTENCES VISÉES

Dans le cadre d'un entretien ou d'échanges professionnels, cette formation vise à :

- C1. Poser le cadre de la démarche CCTI auprès de l'individu ou de l'équipe visés en contextualisant les notions-clefs de la méthodologie (préférences¹), en garantissant le respect de la confidentialité de l'échange et en expliquant le déroulé de l'entretien pour établir une relation professionnelle et éthique.
- C2. Identifier l'objectif de développement de l'individu ou de l'équipe en analysant les informations communiquées par le ou les concerné(s) et en s'assurant de valider la reformulation de cet objectif afin de travailler sur le point de développement adéquat.
- C3. Reformuler les propos et les idées d'un individu en lui proposant des exemples contextuels et en s'appuyant sur les polarités² préférées dans chaque dimension³ pour l'accompagner dans la verbalisation de des préférences¹ sur lesquelles il peut s'appuyer et des talents qu'il peut développer.
- C4. Représenter le schéma de dynamique de développement⁴ du coaché en s'appuyant sur la croix des fonctions⁵ pour permettre au coaché de visualiser les étapes de son évolution personnelle et professionnelle.
- C5. Susciter l'initiative de propositions ou solutions nouvelles de la part de l'individu ou de l'équipe à travers une méthodologie de questionnement adaptée et des reformulations, en s'appuyant sur le schéma de développement du coaché et en veillant à observer un positionnement non-surplombant, pour lui permettre d'explorer ses possibilités d'évolution relationnelle et/ou professionnelle.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Professionnels de l'accompagnement et du management : facilitateurs, RH, managers, coachs, consultants, formateurs.

OSIRIS CONSEIL

14 rue du Sergent Bobillot 92400 Courbevoie

Tel +33 (0)1 64 23 03 07

Email : contact@osiris-conseil.com – URL : www.osiris-conseil.com

Page 1

PRÉREQUIS

Niveau licence ou équivalent, ou de nombreuses années d'expérience RH.

Peut éventuellement s'ajouter un entretien individuel.

Un questionnaire préalable sera envoyé à l'inscription de manière à recueillir vos attentes et mieux vous connaître.

DURÉE ET MODALITÉS DE LA FORMATION

OPTION 1 - MIXTE | 38h30

- 5 séances de 2h30 en distanciel de 17h30 à 20h00 | 5 jours
- 6 séances de 2h00 en distanciel de 17h30 à 19h30 | 1 séance par semaine sur 6 semaines (6J)
- 2 jours en présentiel - toute la journée à Courbevoie (92)

OPTION 2 - PRÉSENTIEL | 38h30

- 5 jours en présentiel toute la journée à Courbevoie (92) | 3J + 2J sur un mois

NOMBRE DE STAGIAIRES

Nos formations sont composées de 6 à 12 stagiaires selon les années.

ACCESSIBILITÉ AUX PSH (*Personnes en Situation de Handicap*)

Des aménagements spécifiques aux différentes situations de handicaps sont possibles sur l'ensemble de nos formations. Un entretien individuel avec un référent handicap sera réalisé afin d'évaluer le type de dispositif à mettre en place ou prévoir.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Hors travail personnel :

- Exposés, exercices, jeux de rôle, mises en situation, étude de cas.
- Entraînement intensif et supervisé à l'entretien de découverte du type sur une période de 3 mois.

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Documentation abondante à étudier avant et pendant le séminaire
- Remise du livre "Les Types de personnalités", de la brochure « Portraits de Types CCTI[®] », du livret « guide du praticien typologique », et d'outils sous forme de jeux de cartes sur les polarités et les fonctions orientées.

TYPES DE QUALIFICATION

Après validation, certification de qualification des acquis, donne accès à l'utilisation du questionnaire CCTI[®] et à la formation "coaching d'équipe".

Prérequis pour la formation coaching IDS.

RSCH est en cours de renouvellement auprès de France compétences.

MODALITÉ D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Mise en situation professionnelle : entretien de découverte du type.

Le candidat effectue un entretien de découverte du type auprès d'un volontaire coaché, suivi d'un échange sur sa pratique avec le jury de certification.

Connaissances théoriques : QCM

Taux de réussite : 100%

Taux de satisfaction 2021 : 4,65 /5

OSIRIS CONSEIL

14 rue du Sergent Bobillot 92400 Courbevoie

Tel +33 (0)1 64 23 03 07

Email : contact@osiris-conseil.com – URL : www.osiris-conseil.com

Page 2

ENCADREMENT PÉDAGOGIQUE

Osiris dispose d'une équipe de formateurs hautement qualifiés, ayant prouvé leur compétence aussi bien théorique que pratique au cours de nombreuses années d'utilisation intensive de la typologie et de l'Intelligence de Soi.

Bruno Ardouin associé Osiris conseil. Coach praticien Intelligence de Soi®. Après de nombreuses années en entreprise sur des postes marketing et ventes, Bruno s'est formé au coaching et à la typologie. Il est coach individuel et collectif auprès des entreprises.

Natacha Rousseau, Coach praticien Intelligence de Soi®. Après plusieurs années passées en tant que conceptrice, formatrice, facilitatrice, Natacha utilise la typologie et le dialogue intérieur comme socle pédagogique de ses interventions de coaching individuel et collectif en entreprise.

CALENDRIER DES FORMATIONS 2022

PROMO 1 : du 16 mars au 24 mai 2022

- 16, 17, 18, 22 et 23 mars 2022 | 5 séances de 2h30 en distanciel de 17h30 à 20h00
- 29 mars, 5, 12, 19, 26 avril et 3 mai 2022 | 6 séances de 2h00 en distanciel de 17h30 à 19h30
- 23 et 24 mai 2022 | 2 jours en présentiel - toute la journée à Courbevoie (92)

PROMO 2 : du 30 mai au 28 juin 2022

- 30, 31 mai, 1^{er} juin et 27, 28 juin 2022 | 5 jours en présentiel toute la journée à Courbevoie (92)

~~PROMO 3 : du 20 septembre au 29 novembre 2022~~

- ~~→ 20, 21, 22, 26 et 27 septembre 2022 | 5 séances de 2h30 en distanciel de 17h30 à 20h00~~
- ~~→ 4, 10, 17, 24 octobre, 2 et 8 novembre 2022 | 6 séances de 2h00 en distanciel de 17h30 à 19h30.~~
- ~~→ 28 et 29 novembre 2022 | 2 jours en présentiel - toute la journée à Courbevoie (92)~~

PROMO 4 : du 4 octobre au 6 décembre 2022

- 4, 5, 6, 11, 12 octobre 2022 | 5 séances de 2h30 en distanciel de 17h30 à 20h00
- 18, 25 octobre, 3, 8, 15, 22 novembre 2022 | 6 séances de 2h00 en distanciel de 17h30 à 19h30
- 5 et 6 décembre 2022 | 2 jours en présentiel - toute la journée à Courbevoie (92)

PROMO 5 : du 25 octobre au 22 novembre

- 25, 26, 27 octobre et 21, 22 novembre 2022 | 5 jours en présentiel toute la journée à Courbevoie (92)

LIEU DE LA FORMATION

En Zoom lorsqu'elle est en distanciel

Dans nos nouveaux bureaux : 14 rue du Sergent Bobillot - 92400 Courbevoie

COÛT DE LA FORMATION

- 2 990 € HT (Particulier et entreprise)

incluant les supports pédagogiques. Le transport et les frais de repas sont à la charge du stagiaire.

MÉTIERS ET DÉBOUCHÉS

Enrichir sa pratique d'accompagnement individuel (métiers des ressources humaines, consultants, formateurs, coachs) par un outil de connaissance de soi et des autres.

La formation aux types de personnalité/CCTi donne accès à la formation cohésion d'équipe (programme : <https://www.osiris-conseil.com/formation-types-personnalite-cohesion-equipe>), ainsi qu'à la formation Coach professionnel IDS (programme <https://www.osiris-conseil.com/formation-coaching-intelligence-de-soi>).

OSIRIS CONSEIL

14 rue du Sergent Bobillot 92400 Courbevoie

Tel +33 (0)1 64 23 03 07

Email : contact@osiris-conseil.com – URL : www.osiris-conseil.com

Page 3

INFORMATIONS ET INSCRIPTION

Email : contact@osiris-conseil.com | Tel : 01 64 23 03 07

Site internet : www.osiris-conseil.com

LEXIQUE

- ¹ Préférence : manière de faire les choses habituelle, confortable. Une des 2 polarités de chaque dimension.
- ² Polarité : chaque dimension de notre typologie comporte 2 pôles opposés. (Extraversion – Introversion/ Sensation – Intuition/ Pensée – Sentiment/ Jugement-Perception)
- ³ Dimension : Le type de personnalité s'appuie sur 4 dimensions. L'investissement de l'énergie (avec 2 pôles Extraversion – Introversion), le recueil d'information (avec 2 pôles Sensation – Intuition), les critères d'évaluation (avec 2 pôles Pensée – Sentiment), le rapport au temps et à l'espace (avec 2 pôles Jugement-Perception).
- ⁴ Schéma de dynamique de développement : explication chronologique des préférences du type de l'individu.
- ⁵ Croix des fonctions : schéma de représentation graphique de la dynamique de développement.

OSIRIS CONSEIL

14 rue du Sergent Bobillot 92400 Courbevoie

Tel +33 (0)1 64 23 03 07

Email : contact@osiris-conseil.com – URL : www.osiris-conseil.com

Page 4



PROGRAMME

FORMATION PROFESSIONNELLE TYPES DE PERSONNALITÉ CCTI®

EN DISTANCIEL ET PRÉSENTIEL

MODULE 1 – 2h30/jour de 17h30 à 20h00 (5 jours)

Jour 1

- Présentation théorique : Jung, CCTI®, MBTI®
- Fonctionnement du Questionnaire

Jour 2

- Présentation des 4 premières fonctions psychiques

Jour 3

- Présentation des 4 dernières fonctions psychiques

Jour 4

- Présentation de la dynamique des fonctions

Jour 5

- Présentation théorique de l'entretien
- Simulations

MODULE 2 – 2h00/jour de 17h30 à 19h30 (6 semaines)

Jour 1

- Simulation sur la présentation de l'entretien

Jour 2

- Simulation sur la présentation des deux premières fonctions psychiques

Jour 3

- Simulation sur la présentation des deux fonctions psychiques suivantes

Jour 4

- Simulation sur la présentation des deux fonctions psychiques suivantes

Jour 5

- Simulation sur la présentation des deux dernières fonctions psychiques

Jour 6

- Simulation sur l'entretien global

MODULE 3 - 2 jours en présentiel de 9h00 à 18h00 (J1) et 9h00 à 17h00 (J2)

Jour 1

- L'exploration du type et la dynamique des fonctions
- L'entretien de découverte du type
- Retour d'expérience et approfondissement

Jour 2

- Éthique d'utilisation
- Contrôle des connaissances sous forme de QCM de 35 questions

OSIRIS CONSEIL

14 rue du Sergent Bobillot 92400 Courbevoie

Tel +33 (0)1 64 23 03 07

Email : contact@osiris-conseil.com – URL : www.osiris-conseil.com

Page 5

- Cas pratiques de synthèse portant sur :
 - ⇒ La communication
 - ⇒ L'accompagnement
 - ⇒ Bilan de la formation et perspectives

EN PRÉSENTIEL

MODULE 1 : 3 jours consécutifs en présentiel de 9h00 à 18h00 (J1+J2) et 9h00 à 17h30 (J3)

Jour 1

- Le cadre général de la démarche
- Exposés et exercices sur les 4 dimensions
- Les combinaisons de polarités

Jour 2

- La dynamique d'évolution du type
- Les 8 fonctions psychiques
- Les combinaisons de fonctions et d'attitudes

Jour 3

- Validation du type
- Aide à la clarification du type
- L'entretien de découverte du type
- Méthodologie spécifique
- Entraînement pratique
- Nature de la démarche typologique et construction du questionnaire

Intersession (un mois environ)

Travail personnel théorique et pratique important
(moyenne de 30 h de travail)

MODULE 2 : 2 jours consécutifs en présentiel de 9h00 à 18h00 (J4) et 9h00 à 17h30 (J5)

Jour 4

- L'exploration du type et la dynamique des fonctions
- L'entretien de découverte du type
- Retour d'expérience et approfondissement
- Entretiens supervisés

Jour 5

- Éthique d'utilisation
- Contrôle des connaissances sous forme de QCM de 35 questions
- Cas pratiques de synthèse portant sur :
 - ⇒ La communication
 - ⇒ L'accompagnement
 - ⇒ Bilan de la formation et perspectives

OSIRIS CONSEIL

14 rue du Sergent Bobillot 92400 Courbevoie

Tel +33 (0)1 64 23 03 07

Email : contact@osiris-conseil.com – URL : www.osiris-conseil.com

Page 6