



SUPERVISION MIXTE
(COLLECTIVE+INDIVIDUELLE) DE COACHS EN
DISTANTIEL 2021

OBJECTIF

Superviser un coach, c'est l'invité à élaborer une vision « supérieure*» de son « être-coach ».

C'est lui offrir un espace sécurisant pour qu'il puisse approfondir sa pratique, son développement professionnel et cheminer vers le dépassement des obstacles qu'il rencontre dans son métier de coach.

**prise de hauteur sur soi, les situations d'accompagnements et les systèmes.*

Être supervisé, c'est :

- Revisiter son geste professionnel (l'accueil, le cadrage, la contractualisation, ...) pour améliorer sa pratique ;
- Approfondir son développement professionnel pour affirmer son identité, clarifier ses spécificités, conscientiser ses forces et axes de développement, ...;
- Accueillir et Cheminer vers le dépassement des obstacles professionnels que l'on rencontre tels que : l'éthique et la déontologique, les enjeux implicites des contrats, le modèle économique de développement du coach ;
- Expérimenter, s'autoriser, faire place à sa créativité, conscientiser de ce que l'on transmet : émotions, énergie, position physique, voix,
- Connecter ses ressources, se ressourcer....

Être supervisé est un élément clé de la déontologique d'un coach. Au-delà de cette obligation, la supervision nous semble indispensable face à la complexité du métier de coach. Il intervient en effet dans des systèmes complexes, solidement implanté, et doit humblement s'interroger sur la manière dont il construit et évalue son accompagnement.

CARACTÈRES SPÉCIFIQUES

PUBLIC

Coachs praticiens certifiés – Intelligence de Soi et autres approches

PRÉREQUIS

Etre coach certifié

Un entretien individuel avec le superviseur

ANIMATION

Osiris dispose d'une équipe de deux superviseurs, **Isabelle Saint-Macary** et **Christophe Biquet**, Coachs et Superviseurs certifiés.

MOYENS PEDAGOGIQUES

Nos méthodes de Supervision (à titre indicatif) sont :

- Le modèle Seven-Eyed
- L'aquarium augmenté
- La cascade
- Le groupe d'analyse de pratique de type Balint

Nous nous appuyons sur le code déontologique et les règles éthiques de la Professional Supervisors Federation -PSF - et les compétences de Superviseur référencés par les associations de coach EMCC et ICF.

PROCESSUS DE SUPERVISION

- Format en présentiel et en distanciel ;
- Supervision de groupe en demi-journée, à fréquence de toutes les 6/8 semaines : groupes constitués en fonction de l'expérience professionnelle ;
- Supervision individuelle en forfait annuel de 6 à 8 séances d'une durée d'1h à 1h30.

TAUX DE SATISFACTION

SUIVI

La supervision est une obligation déontologique du métier de coach dans toutes les fédérations professionnelles de coach.

LIEU

Zoom ou téléphone.

PROGRAMME

Le cycle représente 20 H de supervision.

DEROULE D'UNE SEANCE COLLECTIVE

Accueil - Inclusion inclusive - Recueil des situations – Mise en travail - debriefing - déclusion

Processus pour les mises en travail : supervision individuelle, processus collectifs, apports didactiques.



OSIRIS CONSEIL

33 rue du Montoir – 77670 Vernou La Celle sur Seine Tel

+33(0)1 64 23 03 07 - Fax: +33(0)1 64 23 06 10

E.Mail : contact@osiris-conseil.com – URL : www.osiris-conseil.com

SAS au capital de 38 500 – RCS Montereau B 352 706 402 - SIRET : 352 706 402 00034