



FORMATION PROFESSIONNELLE CERTIFIANTE TYPES DE PERSONNALITÉ/CCTI

2019

| | |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OBJECTIF | Donner les moyens aux professionnels des Ressources Humaines d'enrichir leur pratique avec l'approche typologique |
| PUBLIC | Professionnels RH, psychologues, coaches, consultants, formateurs, thérapeutes, conseillers d'orientation, DRH, RRH Diplôme de l'enseignement supérieur ou équivalent par la pratique |
| ANIMATION | Geneviève Cailloux et Pierre Cauvin, Experts internationaux de l'approche typologique depuis 1985. Lauréats du Mary McCaulley Lifetime Achievement Award. Assistés d'une équipe de formateurs hautement qualifiés, ayant prouvé leur compétence aussi bien théorique que pratique au cours de nombreuses années d'utilisation intensive de la typologie et de l'Intelligence de Soi. |
| MOYENS PEDAGOGIQUES | Pédagogie s'appuyant sur les meilleurs apports internationaux et l'expérience de 20 années de pratique : exposés, exercices, jeux de rôle, mises en situation, étude de cas Documentation riche et variée, constamment réactualisée Entraînement intensif à l'entretien de découverte du type, au moyen de trois séries d'exercices |
| DATES 2019 | <ul style="list-style-type: none"> • 13-15 mars & 15-16 avril 2019 • 5-7 & 1-2 juillet 2019 |
| DOCUMENTATION | Documentation abondante à étudier avant et pendant le séminaire Remise du livre "Deviens qui tu es" |
| CERTIFICATION | Acquise par contrôle des connaissances théoriques et pratiques Donne accès à l'utilisation du questionnaire typologique CCTI La formation est inscrite à l'inventaire des certifications professionnelles |
| COUT | 3439 € ht en 2019 |

| | |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CONTENU | <p>Le cadre général de la démarche ; nature de l'approche typologique</p> <p>Les 4 dimensions typologiques ; les 8 polarités</p> <p>Les tempéraments</p> <p>L'entretien de découverte et d'exploration du type</p> <p>Les 8 fonctions psychiques</p> <p>La dynamique de développement du type</p> <p>L'utilisation de la démarche typologique en groupe</p> |
| PROGRAMME | <p>☐ Première session (3 jours)</p> <p>Jour 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le cadre général de la démarche • Exposés et exercices sur les 4 dimensions • Les combinaisons de polarités <p>Jour 2</p> <ul style="list-style-type: none"> • Validation du type • Aide à la clarification du type • L'entretien de découverte du type <ul style="list-style-type: none"> ▪ Méthodologie spécifique ▪ Entraînement pratique • Nature de la démarche typologique et construction du questionnaire <p>Jour 3</p> <ul style="list-style-type: none"> • La dynamique d'évolution du type • Les 8 fonctions psychiques • Les combinaisons de fonctions et d'attitudes <p>☐ Intersession (un mois environ) : Travail personnel théorique et pratique important <i>(Compter une moyenne 30 h de travail)</i></p> |
| | <p>☐ Deuxième session (2 jours)</p> <p>Jour 4</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'exploration du type et la dynamique des fonctions • L'entretien de découverte du type • Retour d'expérience et approfondissement • Entretien supervisé avec des volontaires dans le cadre de la certification <p>Jour 5</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ethique d'utilisation • Contrôle des connaissances sous forme de QCM de 35 questions • Cas pratiques de synthèse portant sur <ul style="list-style-type: none"> ▪ La communication ▪ L'accompagnement • Bilan de la formation et perspectives |

OSIRIS CONSEIL

33 rue du Montoir – 77670 Vernou La Celle sur Seine

Tel +33 (0)1 64 23 03 07 - Fax : +33 (0)1 64 23 06 10

E.Mail : contact@osiris-conseil.com – URL : www.osiris-conseil.com

SAS au capital de 38 500 € – RCS Montereau B 352 706 402 - SIRET : 352 706 402 00034