



## PROGRAMME DE LA FORMATION CERTIFIANTE

### LES TYPES DE PERSONNALITÉ

#### OBJECTIF

Qualifier les professionnels des Ressources Humaines à l'utilisation pratique d'une méthode de connaissance opérationnelle du fonctionnement psychique, avec le support du questionnaire **CCTI**.

#### DOMAINES D'APPLICATION

La méthode a des applications directes dans de nombreux domaines :

- Orientation professionnelle
- Bilan de compétence
- Communication : interne, externe, interpersonnelle
- Accompagnement individuel : prise de fonction, évolution de carrière, coaching
- Cohésion d'équipes
- Processus de travail, individuellement ou en groupe :
  - Résolution de problème
  - Exercice du leadership
  - Prise de décision
  - Modes d'apprentissage
  - Négociation
  - Adaptation au changement
  - Innovation
  - Stress

#### CONTENU DE LA FORMATION

##### ➤ Première session (3 jours)

###### *Jour 1*

- Le cadre général de la démarche
- Exposés et exercices sur les 4 dimensions typologiques
- Les combinaisons de polarités
- Le type psychologique

#### Jour 2

- Cas pratiques sur la communication
- L'entretien de découverte du type : mise en situation (*premier entraînement*)
- Les tempéraments, regroupement particulièrement opérationnel

#### Jour 3

- Nature et portée du questionnaire
- La dynamique d'évolution du type
- Les 8 fonctions psychiques

#### ➤ **Intersession** (un mois environ) :

Travail personnel théorique et pratique important

- Lectures et DVD
- Matériel d'entraînement

#### ➤ **Deuxième session (2 jours)**

##### Jour 4

- L'exploration du type et la dynamique des fonctions
- L'entretien de découverte du type : techniques avancées (*deuxième entraînement*)
- L'entretien avec des clients, dans le cadre de la certification (*troisième entraînement*)

##### Jour 5

- Éthique d'utilisation
- Cas pratiques de synthèse : orientation professionnelle, relations interpersonnelles

### **CERTIFICATION**

- Elle porte sur les aspects théoriques et pratiques de la démarche
- Elle a lieu :
  - lors de l'entretien du jour 4 après-midi pour l'aspect méthodologie d'entretien
  - le jour 5 au matin, sous la forme d'un QCM, pour la connaissance des aspects théoriques et techniques
- Elle donne accès à l'utilisation du **CCTI**
- Elle permet d'accéder ultérieurement aux séminaires typologiques spécialisés

### **DUREE**

- Formation : 38h30
- Travail personnel intersession : 30h minimum